

KONTRIBUSI KECERDASAN EMOSIONAL DAN KECERDASAN SPIRITUAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN YANG DIMODERASI KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL

Nama Mahasiswa : Didi Asmadi
NRP : 2512205204
Pembimbing : Dr. Ir. Bambang Syairudin, M.T
Co Pembimbing : Dr.Eng. Erwin Widodo, S.T, M.Eng

ABSTRAK

Pencapaian tujuan utama perusahaan selama ini dilihat dari kemampuan dan pencapaian kinerja karyawan. Pencapaian tersebut tidak hanya melibatkan kecerdasan intelektual semata, tapi juga perlu melibatkan perspektif lain dari kecerdasan yaitu kecerdasan emosional dan kecerdasan spiritual. Untuk memastikan proses identifikasi dan pengoptimalan potensi kecerdasan tersebut, maka diperlukan peran serta pemimpin sebagai pembuat kebijakan. Peran dan ciri pemimpin yang dimaksud adalah kepemimpinan transformasional. Penelitian ini bertujuan ingin mengetahui seberapa besar kontribusi kecerdasan emosional dan kecerdasan spiritual terhadap kinerja karyawan yang dimoderasi kepemimpinan transformasional khususnya pada sektor industri manufaktur. Penelitian ini menggunakan sumber data primer yaitu angket kuesioner dan teknik analisis data yang digunakan adalah *Moderated Regression Analysis (MRA)*. Hasil penelitian diperoleh secara parsial kecerdasan emosional dengan kontribusi sebesar 42,5 % dan kecerdasan spriritual dengan kontribusi 47,6 % terbukti memberikan kontribusi positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Untuk kepemimpinan transformasional yang berperan sebagai variabel moderator bukan variabel moderator melainkan sebagai variabel independen karena moderat 1 dan moderat 2 terbukti tidak signifikan. Hal ini berarti kepemimpinan transformasional tidak memberi pengaruh menurunkan atau menaikkan hubungan langsung kecerdasan emosional dan kecerdasan spiritual terhadap kinerja karyawan, akan tetapi secara parsial kepemimpinan transformasional berkontribusi positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Kecerdasan Emosional, Kecerdasan Spiritual, Kepemimpinan Transformasional, Kinerja Karyawan, Moderated Regression Analysis (MRA)

(Halaman ini sengaja dikosongkan)

